**OCENA PROJEKTU**

**Powiatowego Urzędu Pracy w Sejnach zgłoszonego do konkursu „Promujemy aktywność zawodową i społeczną osób po 50 roku życia”.**

Zgłoszony do konkursu projekt „Zielona gospodarka szansą na pracę” – program specjalny finansowany ze środków Funduszu Pracy, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach i Powiatowym Urzędem Pracy w Augustowie, skierowany jest do osób powyżej 50 roku życia. Realizowany jest on w okresie od 01.06.2012r. do 28.02.2013r. Celem programu jest przywrócenie zdolności zatrudnieniowej oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Programem objęto grupę 13 osób bezrobotnych (w wieku powyżej 50 roku życia) zarejestrowanych w PUP w Sejnach. W działaniach aktywizujących wykorzystano poradnictwo zawodowe, na które składało się opracowanie Indywidualnych Planów Działania oraz warsztaty aktywizujące. Ponadto PUP w Sejnach mając na uwadze zwiększenie świadomości ekologicznej wszystkich uczestników programu oraz wzbogacenie ich wiedzy na temat zielonej gospodarki i zielonych miejsc pracy, wprowadził do projektu element w postaci seminarium pn. „Ekologia szansą dla regionu”.

Dzięki wykorzystaniu jednego z instrumentów rynku pracy, 13 uczestników programu zostało skierowanych na roboty publiczne, głównie w sektorze „Zielonych miejsc pracy” związanych z pracą na rzez ochrony środowiska naturalnego. W celu podniesienia komfortu i bezpieczeństwa pracy w terenie, wszystkie osoby otrzymały stosowną wyprawkę, na którą złożyły się: odzież i obuwie robocze, termos i torba termoizolacyjna.

Podjęte przez PUP w Sejnach działania, przyczynią się niewątpliwie do odbudowania wśród uczestników projektu wiary w skuteczność własnych działań oraz odpowiednie zmotywowanie do aktywności i zaistnienia na rynku pracy, wzbudzą poczucie własnej wartości. Dadzą też nadzieję na zniwelowanie stereotypów i związanych z nimi uprzedzeń dotyczących tej grupy wiekowej przez pracodawców. Należy się spodziewać, że zwiększenie świadomości ekologicznej oraz wzbogacenie wiedzy dotyczącej zielonych miejsc pracy, pozwoli w efekcie uczestnikom programu na znalezienie niesubsydiowanego zatrudnienia.

**OCENA PROJEKTU**

**OPIEKA – Podlaskie Centrum Opiekunek, Kinga Koronkiewicz zgłoszonego do konkursu „Promujemy aktywność zawodową i społeczną osób po 50 roku życia”.**

Zgłoszone do konkursu projekty to: „Profesjonalna opiekunka dziecięca” realizowany w okresie od 01.09.2010r. – 31.05.2011r. i „Profesjonalna opiekunka seniora” realizowany od 01.08.2011r. – 31.07.2012r. -oba finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Skierowane były do kobiet powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Głównym celem projektów była aktywizacja i pomoc w odzyskaniu wiary w siebie oraz powrocie na rynek pracy kobiet po 50 roku życia.

Mechanizm, jakim się posłużono były szkolenia, odpowiednio – zakresu opieki nad dziećmi i osobami starszymi.

W pierwszym przypadku w ramach kursu przeszkolono 100 kobiet, w drugim zaś 105. Uczestniczki obu projektów dzięki zajęciom teoretycznym z zakresu szeroko pojętej opieki, a w przypadku opiekunek seniora również zajęciom praktycznym, nabyły wiedzę oraz umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu opiekunki dziecięcej, bądź opiekunki osoby starszej. Niewątpliwie pomocnym w aktywizacji życia społecznego i zawodowego uczestniczek projektu, było spotkanie z doradcą zawodowym, na którym opracowane zostały Indywidualne Plany Działań.

Wartym podkreślenia jest fakt, że spośród 105 kobiet uczestniczących w projekcie „Profesjonalna opiekunka seniora”, 7 uczestniczek, to osoby niepełnosprawne i 32 zamieszkałe na obszarze wiejskim.

Ogółem 205 kobiet w wieku powyżej 50 roku życia zdobyło nowe kwalifikacje i umiejętności umożliwiające wykonywanie zawodu profesjonalnej opiekunki domowej. Dodatkowo na podlaskim rynku pracy pojawiła się grupa kobiet w wieku 50+, zmotywowanych do aktywnego poszukiwania pracy i z większą pewnością siebie w relacjach z potencjalnym pracodawcą. Ważnym jest, że w ramach projektu 37 uczestniczek otrzymało zatrudnienie na okres 3 miesięcy.

**OCENA PROJEKTU**

**Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce zgłoszonego do konkursu „Promujemy aktywność zawodową i społeczną osób po 50 roku życia”.**

Zgłoszony do konkursu projekt „ 50 to plus” – dobra praktyka w zakresie efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającego aktywizację osób po 50 roku życia w województwie podlaskim w ramach programu specjalnego „50 plus – sokólskie partnerstwo na rzecz zatrudnienia osób łączących pokolenia” finansowany jest ze środków Funduszu Pracy. Przygotowany został i jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółce w partnerstwie z lokalnymi przedsiębiorcami oraz samorządami gmin.

Czas trwania dobrej praktyki obejmuje okres od maja do grudnia 2012r.

Celem głównym jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia z terenu powiatu sokólskiego, poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia w ponownym wejściu na rynek pracy i pomocy w uzyskaniu zatrudnienia. Praktyką objęto 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z terenu powiatu sokólskiego, w szczególności długotrwale bezrobotnych i nie posiadających wykształcenia średniego.

W ramach realizowanej inicjatywy oprócz promowania wśród lokalnych pracodawców zatrudnienia osób starszych, podjęto działania mające na celu podniesienie aktywności zawodowej osób w wieku 50+, poprzez zindywidualizowanie i kompleksowe działania wspierane specyficznymi elementami wsparcia. Każdy uczestnik objęty został opieką doradcy zawodowego. Otrzymał poza tym niezbędnik pn. „Świadomie na rynku pracy”, pomocny w poszukiwaniu zatrudnienia. Niezbędnik ten zawierający m.in. wzory listów motywacyjnych, życiorysów, zasad dotyczących rozmowy kwalifikacyjnej oraz informację na temat elastycznych form zatrudnienia jest niewątpliwie przydatnym narzędziem, ułatwiającym poruszanie się na rynku pracy. Ponadto pracodawcy – organizatorzy robót publicznych zatrudniający uczestników programu, otrzymali refundację kosztów związanych z zakupem odzieży roboczej i środków bhp niezbędnych przy wykonywaniu pracy. Natomiast pracodawcy, którzy zobowiązali się, że po zakończeniu stażu zatrudnią osobę bezrobotną, otrzymają jednorazową premię finansową.

Podjęte przez PUP w Sokółce i realizowane w ramach projektu działania, dają szansę osobom w wieku powyżej 50 lat na zwiększenie świadomości i wiedzy w zakresie korzyści płynących z pozostawania aktywnym na rynku pracy, a co za tym idzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej. Niezwykle istotnym jest fakt, że dzięki programowi zaktywizowanych zostało 25 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 12 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych, a 13 skierowano na staż.